

РЕКОМЕНДОВАНО

педагогическим советом от

01.10.2020 №3



УТВЕРЖДАЮ

директор МАОУ СШ №115

Д.Э. Ахметгалиев

приказ от 01.10.2020 № 153/2

**План мероприятий на 2020- 2021 учебный год МАОУ СШ №115
по реализации задач дорожной карты развития МСО г. Красноярск**

Основой плана является «Красноярский стандарт качества образования: контексты развития» дорожная карта реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярск на 2020-2021 учебный год. План определяет педагогическую и управленческую деятельность по 4 направлениям: достижение образовательных результатов, кадровое обеспечение достижения образовательных результатов, инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов, образовательное партнёрство.

№ п/п	Задачи дорожной карты	Мероприятия (действия организации)	Индикатор	Сроки	Ответственные
Достижение образовательных результатов					
1	Обеспечить формирование приоритетно выделенной системы ключевых личностных качеств и общих универсальных умений (способностей), направленных на повышение качества освоения предметного содержания;	Педагогические советы Заседания ШМО	Протоколы заседаний	Октябрь – апрель, 2020	Заместители директора по УВР
2	Повысить качество образовательного процесса для улучшения результатов обучения по каждому учебному предмету	Анализ динамики результатов выполнения ВПР, КДР, ОГЭ, ЕГЭ и отметок. Заседания ШМО	Справки, протоколы ШМО, план мероприятий ШМО по повышению качества обучения согласно КСКО	Один раз в четверть учебного 2020- 2021 года	Заместители директора по УВР
3	Повысить объективность оценивания образовательных результатов и качество внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) в части мониторинга образовательного процесса	Заседания ШМО, анализ материалов об объективности оценивания образовательных	Протоколы заседаний, справка	Май-июнь, 2021	Заместители директора по УВР

		результатов			
4	Совершенствовать систему воспитания в части целенаправленного формирования приоритетно выделяемых качеств личности как образовательных результатов	Анализ программ воспитания по параллелям, календарного графика воспитательных мероприятий	Изменения в ООП НОО, ООО, СОО в части программы воспитания	Июнь-август, 2021	Заместитель директора по ВР
5	Создать многообразие возможностей раскрытия и развития способностей и талантов школьников для достижения успеха в различных видах творческой, научно-исследовательской, социально-значимой деятельности на основе проявления инициативно-ответственного действия	Предметные олимпиады, творческие конкурсы, соревнования, ВсОШ, городские массовые мероприятия, социально-значимые акция и события	Отчет по самообследованию	Апрель, 2021	Заместитель директора по ВР, руководители структурных подразделений, методист
Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов					
1	Совершенствовать педагогическую деятельность для повышения качества освоения учебных предметов	Методическое сопровождение педагогов	План методической работы на 2020-2021 учебный год	Сентябрь, 2020	Заместители директора по УВР
2	Расширить методический арсенал владения информационно-коммуникационными технологиями и методами работы с цифровым ресурсом для обеспечения образовательного процесса, в том числе с использованием удалённого электронного образовательного ресурса	Методическое сопровождение педагогов, ПК по программе «Цифровая образовательная среда: новые инструменты педагога»	План методической работы на 2020-2021 учебный год, 90% педагогов повысивших квалификацию	Сентябрь, 2020	Директор, заместители директора
3	Распространять успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней для решения актуальных проблем и задач развития образования	Обобщение и трансляция опыта работы	Участие в педагогическом марафоне (муниципальный этап)	Ноябрь, 2020	Директор, заместители директора

4	Выстроить систему персонифицированного профессионального развития педагогических и управленческих кадров на основе выявления дефицитов образовательной деятельности и в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и национальной системы учительского роста	Тестирование по оценке профессиональной компетентности педагога на основе профессионального стандарта	100% учителей, прошедших тестирование, индивидуальные планы ПК учителей	Сентябрь-октябрь, 2020	Методист
5	Развивать компетенции и компетентности профессиональной деятельности управленческих кадров	ПК по программе «Управление школой 2020+»	100% администрации повысивших квалификацию	Ноябрь, 2020	Директор, заместители директора
6	Осваивать современные и перспективные образовательные технологии, методы обучения и воспитания, эффективно обеспечивающие на уровне основного общего и среднего общего образования: -становление определённых личностных качеств, -владение базовыми знаниями, умениями и навыками, -повышение мотивации к обучению, включённость (вовлечение) в образовательный процесс (обучение и воспитание)	Самообразование, участие в семинарах, вебинарах по актуальным темам	Обмен опытом на заседаниях ШМО, творческих группах	В течение года	Заместители директора, методист, руководители ШМО
7	Осваивать новые педагогические позиции, задаваемые технологиями организации образовательной деятельности, в том числе дистанционных и сетевых форм обучения с участием организаций муниципальной системы образования, среднего профессионального и высшего образования, предприятий реального сектора экономики, учреждений культуры, спорта,	Педагогический класс, открытый городской научно-образовательный лекторий СибГУ им. М.Ф. Решетнева, ДЮСШ по волейболу, педагогический колледж им. А.М. Горького	Отчетные материалы, отчет по самообследованию	В течение года	Заместители директора, методист, руководители ШМО

	негосударственных образовательных организаций («расшколивание»)				
8	Обновление содержания и технологий обучения по образовательным программам основного общего и среднего общего образования для возможности выбора обучающимися форм и способов образовательной деятельности с учётом образовательных потребностей	Заседания ШМО, методических советов	Рабочие программы по предметам учебного плана, рабочие программы по внеурочной деятельности	По мере необходимости	Заместители директора, методист, руководители ШМО
9	Обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология»	Заседания ШМО	Рабочие программы предметной области «Технология» уровней НОО, ООО, СОО	Май-август, 2021	руководители ШМО
10	Развивать компетенции анализа образовательной деятельности обучающихся и рефлексии педагогической и управленческой деятельности	Педагогические советы, управляющие советы, административные совещания	Отчет по самообследованию организации, план работы на новый учебный год	Апрель, май 2021	Директор, заместители директора, методист,
12	Активизировать выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности в различных формах подготовки к профессии педагога при использовании ресурса образовательной организации	Профориентационные мероприятия для учащихся 7-11 классов	План профориентационной работы	Апрель-май, 2021	Педагог-психолог
Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов					
1	Продолжить поиск и реализацию моделей управления и эффективного хозяйствования муниципальной системы образования	Совещания при директоре, административные планерки.	Отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности	Январь – Декабрь 2021	Директор, заместители директора.
2	Использовать муниципальный мониторинг деятельности образовательных организаций как формирующий и побуждающий к необходимым преобразованиям в логике становления	Педагогические советы, родительские собрания, заседания управляющего и наблюдательного советов.	Программа развития	Декабрь 2021	Директор, заместители директора

	«Красноярского стандарта качества образования» по направлениям развития МСО				
3	Осуществлять инфраструктурные изменения посредством проектов, направленных на повышение качества образовательного процесса в соответствии с образовательной программой и программой развития образовательной организации	Привлечение внебюджетных средств для осуществления инфраструктурных изменений.	Исполнение Плана мероприятий по улучшению инфраструктурного пространства школы.	Август 2021	Директор, заместители директора
4	Создать современную и безопасную цифровую образовательную среду, обеспечивающую высокое качество и доступность образования всех видов и уровней (согласно Федеральному проекту «Цифровая школа»)	Участие в реализации проекта «Цифровая образовательная среда»	Отчет о самообследовании.	Апрель 2021	Учителя предметники, методист.
5	Организовать возможность профессионального общения в составе Интернет-сообществ по видам деятельности (руководители, учителя, школьные библиотекари социальные педагоги, специалисты и педагоги дополнительного образования и ЦППМСП)	Обеспечение рабочих мест педагогов в необходимых ресурсах.	Онлайн конференции, методические объединения.	Непрерывно	Директор, заместители директора
6	Совершенствование уклада жизнедеятельности общеобразовательной организации для создания культурно-воспитывающей инициативной среды, предоставляющей возможности самоопределения, выбора, проб и самореализации детей	Модернизация системы воспитания школы	Отчет о проведении самообследования	Апрель 2021	Заместитель директора по ВР, классные руководители.
7	Создать механизмы реализации образовательных программ основного	Взаимодействие с КГПУ им. В.П.Астафьева,	Договор сетевого взаимодействия с	Постоянно	Заместители директора.

	общего и среднего общего образования в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, предприятий реального сектора экономики, учреждений культуры, спорта, негосударственных образовательных организаций («расшколивание») (согласно Федеральному проекту «Современная школа»)	лицензирование программ совместно ЦПС.	КГПУ им. В.П.Астафьева		
8	Обеспечить высокое качество и доступность образования всех видов и уровней с использованием ресурса создаваемой цифровой образовательной среды (согласно Федеральному проекту «Цифровая школа»)	Участие в реализации проекта «Цифровая образовательная среда»	Отчет о самообследовании.	Апрель 2021	Учителя предметники, методист.
9	Создать зоны полилингвального общения и деятельности в общеобразовательных организациях с участием иноязычных носителей	Поиск и привлечение иноязычных носителей к созданию полилингвальной среды в школе.	Создание зоны полилингвального общения. Заключение соглашения.	В течение года	Учителя иностранных языков, методист
Образовательное партнёрство					
1	Повысить эффективность межведомственного взаимодействия и выстраивания партнёрских отношений в достижении планируемых образовательных результатов посредством использования ресурса научной, производственной и социальной сфер, как города Красноярска, так и разнообразных возможностей за его пределами («расшколивание»);	Сотрудничество с ЦППМСЦ	Договоры о сотрудничестве, план совместных мероприятий	В течение года	Директор, заместители директора

2	Усилить практическую направленность в научно-технической, эколого-образовательной и социально-значимой деятельности, организуемой для решения задач образования во взаимодействии с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, с различными структурами социальной сферы города и других ведомств (музеи, городские библиотеки, «Кванториум», заповедник «Столбы», парк «Роев ручей», «Российское движение школьников», «Юнармия» и т.п.)	«Российское движение школьников», «Юнармия», экскурсии заповедник «Столбы», парк «Роев ручей», библиотека им. Р Солнцева, краеведческий музей, литературный музей, драматический театр им. А.С. Пушкина, театр муз.комедии	Планы воспитательной работы, анализ воспитательной работы	Май, 2021	Заместитель директора по ВР
3	Развивать различные формы взаимодействия с общественностью и родителями для обеспечения информационной открытости образовательных организаций, для решения актуальных проблем и задач развития МСО	Официальный сайт ОУ, консультации, психолого-педагогический консилиум, совет профилактики	Протоколы, заключения	В течение года	Директор, заместители директора
4	Повысить качество оказания психолого-педагогической помощи	Консультирование родителей	План мероприятий	В течение года	Педагоги-психологи